

TAVOITTEIDEN SEURANTA

Hyvinvoiva Tuusula

7. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista.				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
7.4 Kehitämme yhteisötyötä ja edistämme yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme vuoropuheluja kirjastossa – hanketta Pilotoimme Sitran Erätauko –menetelmän työkalut rakentavan dialogin käymiseen 	<i>Hanketta toteutetaan suunnitelman mukaan Erätauko-menetelmää käytetty johtoryhmien yhteiskokouksessa, menetelmän jalkauttamista tulee jatkaa</i>	Kirjastotoimenjohtaja Sivistystoimialueen kehittämispäällikkö Konsernin kehittämispäällikkö	Osallisuustyön resurssit riittämättömät

8. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
8.1 Vahvistamme varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen perhetyöä	<ul style="list-style-type: none"> Määrittelemme virtuaalisen perhekeskuksen verkostomaisen yhteistyön tiivistämiseksi 	<i>Virtuaalinen perhekeskusmalli, perhepalvelusivusto on avattu.</i>	Sivistysjohtaja	Resurssien ja yhteistyön puute, yhdyspinta- ja verkostotyön haasteet KU-soten kanssa
8.2 Monipuolistamme kunnan matalan kynnyksen palveluvalikoimaa	<ul style="list-style-type: none"> Määrittelemme toimintamallin ja selvitämme mahdollisuudet perustaa walk in - toimipisteitä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tukemiseksi Lisäämme kunnan perhetyön resurssia siten, että koulujen tukihenkilöt siirretään sosiaali- ja terveystoimialalta kasvat- ja sivistystoimialalle 1.1.2019. 	<i>Perheohjaajat ovat osa kasvun ja oppimisen tuen yksikköä. Työtä laajennetaan varhaiskasvatukseen</i>	Kansliapäällikkö Sivistysjohtaja	Monitoimijaisen yhteistyön ja johtamisen epäonnistuminen, selkiytymätön tehtävän jako, sujumattomat prosessit

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-ELOKUU 2019

8.3 Toteutamme kehittämissuunnitelman tavoitteen 100 oppilasta/erityisopettaja yleisopetuksen ryhmissä	<ul style="list-style-type: none"> Lisäämme erityisen tuen opettajia suunnitelman mukaisesti 	<i>Erityisopettajien rekrytointin on pidetty ja valitut henkilöt aloittivat työskentelyn 1.8.2019.</i>	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Resurssien puute
8.4 Kehitämme koulun yhteisöllistä oppilashuoltoa osana koulun toimintakulttuuria	<ul style="list-style-type: none"> Teemme yksikkökohtaiset suunnitelmat painopisteenä yhteisöllisen oppilashuollon kehittäminen. Lukuvuoden teemana on hyvinvointi. 	<i>“paraskoulu - hanke käynnistetty tukemaan tavoitteen saavuttamista</i>	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Yhteistyön sujuvuuden ja selkeyden puuttuminen
8.5 Viemme Pro-koulu toimintakulttuurin kouluihin	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön Pro Koulu – toimintamallin 	<i>Pilottikoulut (Mikkola, Pajala, Riihikallio) valittu ja ensimmäiset tapaamiset järjestetty</i>	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Yhteisöjen sitoutuminen toimintamalliin ei onnistu

9. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
9.1 Toteutamme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kehittämissuunnitelmista nousseet toimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> Viemme kehittämissuunnitelmat (kevään aikana valmistuvat, lautakuntien alaiset) teoiksi 	<i>Kehittämissuunnitelmien mukainen työ käynnistynyt. Kesä on laadittavien toiminta- ja vuosisuunnitelmien sekä kehityskeskustelujen pohjana</i>	Sivistysjohtaja, palvelualuepäälliköt	Taloudelliset resurssit puuttuvat, tavoitteet jäävät liian yltäosiksi
9.2 Viemme toteutukseen hyväksytyin palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> Käynnistämme Monion rakentamisen 6/2019 Käynnistämme suunnittelun Etelä-Tuusulan päiväkotiin, Kirkonkylän ja Riihikallion kampuksiin. Toteutamme Riihikallion ja Ruotsinkylän koulujen väistötilat ja ne ovat käytössä 8/2019. Ratkaisemme Ruotsinkylän koulun tulevaisuuden. Hyödynnämme palveluverkon kehittämis- ja ohjausryhmää palveluverkkotyön johtamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Monion rakennuttajaksi valittiin Skanska-Caverion ryhmittymä. Sopimus on tavoitteena allekirjoittaa syyskuussa 2019.</i> <i>Päiväkotij Martta Wendelinin hankesuunnitelma on hyväksytty ja kaava vahvistettu.</i> <i>Riihikallion strategiset suunnitelmat hyväksytty ja hankesuunnittelu käynnistyy.</i> <i>Kirkonkylän väistötilat käytössä ja ruokailu tapahtuu väistötiloissa.</i> <i>Riihikallion koululle on hankittu väistötilat. Kilpailutus on tehty ja toteutus tapahtui kesällä, tilojen käyttöönotto toteutuu elokuussa.</i> <i>Ruotsinkylän koululle on hankittu väistötilat. Ruot-</i> 	Sivistysjohtaja Kuntakehitysjohtaja Tilakeskuksen päällikkö	Monioon ei saada laadukasta elinkaarimallikumppania Poliittisen päätöksen teon viivästyminen Taloudelliset riskit Sisäilman aiheuttamat terveydelliset riskit Yhteistyön haasteet

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-ELOKUU 2019

		<p><i>sinkylän koulu jatkaa toimintaa Lahelan yhtenäiskoulun valmistumiseen saakka. Nyt on edetty väliaikaisella ratkaisulla, koulun lopullinen kohtalo on vielä auki ja päätökset ovat siirtyneet väistöilojen hankinnan ja olemassa olevan koulun muutostöiden perusteella.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Käynnistetty johtoryhmien valmennus uusien koulujen toimintakulttuurin kehittämiseksi • Oppiva Tuusula-käsikirja valmisteilla oppimisympäristöihin koulu- ja päiväkotirakentamiseen yhteistyössä Aalto-yliopiston kanssa. Käsikirja on valmistunut elokuussa ja menee lautakuntien käsittelyyn syyskuussa. • Varhaiskasvatuksen uutta johtamisen mallia pilotoidaan Pellavan päiväkodissa ja Mainingissa 		
9.3 Laajennamme ja kehitämme kulttuurikasvatussuunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> • Laajennamme kulttuurikasvatussuunnitelman varhaiskasvatukseen ja lukioon • Kehitämme kulttuurikasvatussuunnitelmaa perusopetuksessa yhteistyössä taiteen perusopetuksen kanssa 	<p><i>Varhaiskasvatuksen Taika-Kultsu suunnitelma valmistuu syksyllä. Toteutusta tukemaan koulutuksia henkilöstölle.</i></p> <p><i>Kultsu-yhteistyön pilotti (8.luokkalaiset kuvataidekoululle) toteutetaan syyslukukauden 2019 aikana</i></p>	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Henkilökunta ei sitoudu kulttuurikasvatussuunnitelmaan Resurssien saaminen
9.4 Nykyaikaistamme oppimisympäristöjä hyväksytyyn palveluverkkosuunnitelmaan perustuen	<ul style="list-style-type: none"> • Käynnistämme rakennushankkeet ja hyödynnämme palvelumuotoilun menetelmiä jo suunnitteluvaiheessa 	<p><i>Koulujen ja varhaiskasvatuksen toiminnallisia muutoksia tehtiin kesän 2019 aikana. On järjestetty 2 osallistavaa palvelumuotoilutiltaa huoltajille ja asukkaille (Lahela/Rykmentinpuisto ja Kirkonkylä) Robotiikkalainaamo käynnistetty.</i></p>	Tilakeskuksen päällikkö Sivistysjohtaja	Resurssien riittävyys
9.5 Hyväksymme kansainvälisen toiminnan suunnitelman ja varmistamme rahoituksen sen toteuttamiseksi	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme kasvun ja oppimisen tulosalueen kv-suunnitelmaa 	<p><i>Tuusulan kansainvälistymissuunnitelman laadinta käynnistetty</i></p> <p><i>OPH:n hanke (Kieli-Kievari) kielikyllyn kehittämiseksi, saatu rahoitus 25 000 euroa</i></p>	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Resurssien puute

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-ELOKUU 2019

	<ul style="list-style-type: none"> Tarjoamme Edu-Packseja kansainvälisten vieraiden käyttöön 			
9.6 Kehitämme digioppimista varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme sähköisen oppimisen kehittämisen hankkeen ja kehitämme verkkooppimista Edistämme Chrome-Book-hankkeen läpivientiä peruskouluissa Kehitämme pedagogista dokumentointia varhaiskasvatuksessa 	<p><i>Varhaiskasvatukseen pitkäkestoinen digitaitoja vahvistava koulutus alkaa kesäkuussa</i></p> <p><i>Pilotoimme keväällä 2019 etäopetuksen käyttöä osana erityisiä opetusjärjestelyjä.</i></p> <p><i>Chromebook –laitteiden määrää lisätty hankintojen yhteydessä</i></p>	Opetuspäällikkö	Henkilöstön vaihtuvuus
9.7 Tuomme robotiikan opetukseen	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön Robotiikkalainaston 	<i>Otettu käyttöön.</i>	Opetuspäällikkö	Osaamisen kehittämisen haasteet

10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispaikan

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
10.1 Kehitämme nuorisotyön ja opetuksen yhteistyötä	<ul style="list-style-type: none"> Mallinamme Koulu- nuorisotyön kohdenetun ja alueellisen nuorisotyön sekä opetuksen yhteistyönä 	<i>Suunnitelma on valmistunut</i>	Opetuspäällikkö Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	Yhteistyön haasteet
10.2 Nostamme oppilaanohjauksen resurssin suositusten tasolle	<ul style="list-style-type: none"> Palkkaamme 3 uutta opinto-ohjaajaa 	<i>Rekrytoinnit tehty.</i>	Opetuspäällikkö	Taloudelliset riskit
10.3 Tarkastelemme joustavan perusopetuksen määrää	<ul style="list-style-type: none"> Suunnittelemme Jopo-opetuksen toteutuksen Kellokosken koululle v. 2020 	<i>Asiaa arvioidaan talousarvion 2020 yhteydessä.</i>	Opetuspäällikkö	Taloudelliset riskit

11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
11.3 Jatkamme oppimisympäristöjen kehittämistä liikkumista edistämiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme Liikkuva koulu-hanketta ja viemme sen teoiksi 	<i>Tuusula sai Liikkuva- koulu tunnustuspalkinnon Järjestetty Torilla tavataan – juhla 2.-luokkalaisille</i>	Opetuspäällikkö	Resurssien riittävyys

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-ELOKUU 2019

liikkuva koulu- ja ilo kasvaa liikkuen –hankkeiden kautta	<ul style="list-style-type: none"> Laadimme jatkosuunnitelmat oppimisympäristöjen kehittämiseksi liikkumista edistäviksi 	<p><i>Työ jatkuu kahden uuden lähiliikuntapaikan suunnittelulla, jotka valmistuvat syksyyn 2019.</i></p> <p><i>Koulujen oppimisympäristöjä kehitetään toiminnallisemmiksi.</i></p>	Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	
11.4 Kehitämme pienten koulujen pihoja osallistuvaa budjetointia hyödyntäen	<ul style="list-style-type: none"> Kartoitamme pienten koulujen pihojen kunnostamisen osallistuvan budjetoinnin keinoin lähiliikuntapaikkojen selvityksessä. 	<p><i>Toteutuu Rusutjärvellä</i></p>	Tilakeskuksen päällikkö Koulujen rehtorit	Resurssien riittävyys

12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
12.1 Otamme käyttöön uuden turvallisuusjohtamisen mallin	<ul style="list-style-type: none"> Käynnistämme uuden turvallisuusjohtamisen mallin mukaisen toiminnan ja viestimme siitä. Otamme kuntalaiset ja järjestöt mukaan toimintaan ja suunnitteluun (mm. Turvallisuusillat, turvallisuuskoulutukset ja -tempaukset) Kehitämme kunnan valmiussuunnittelua (muutamme lohkokeskukset matalamman kynnyksen valmiuskeskuksiksi, otamme järjestöt mukaan valmiusorganisaatioon) Seuraamme kunnan turvallisuustilannetta säännöllisissä yhteistyöpalaverissa paikallisviranomaisten, järjestöjen ja liikelämän yhteiskouksissa vuosittain. 	<p><i>Lohkopäälliköiden koulutus järjestetty</i></p> <p><i>Käynnistetty pilotti Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa palotarkastusten yhteyteen (koulutuksellinen elementti)</i></p> <p><i>Syksyn turvallisuuskoulutukset suunniteltu</i></p>	Turvallisuuspäällikkö Työsuojeluorganisaatio Opetuspäällikkö Koulujen rehtorit Varhaiskasvatusyksiköiden johtajat	Riittämättömät resurssit Kuntalaisten kiinnostus Yhteistyön haasteet

	<ul style="list-style-type: none"> Suunnittelemme ja järjestämme turvallisuustempauksia yhteistyössä pelastuslaitoksen ja poliisin sekä liike-elämän ja järjestöjen kanssa. 			
--	--	--	--	--

13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita- voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuu- taho	Merkittävimmät tavoitteiden toteu- tumista uhkaavat riskit
13.3 Hyödynnämme yhä enemmän lähiluontoa oppimisympäristönä	<ul style="list-style-type: none"> Kunnostamme VP-puistoja ja metsäpolkuja Toteutamme kulttuurikasvatussuunnitelmaa 	<i>Sarvikallion virkistysalueelle valmistunut polkuverkosto. Kulttuurikasvatussuunnitelma toteutunut</i>	Kunnanpuutarhuri Opetuspäällikkö	Taloudelliset riskit Yhteistyön haasteet

14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita- voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuu- taho	Merkittävimmät tavoitteiden toteu- tumista uhkaavat riskit
14.2 Tarkastelemme koulukuljetusperiaatteita ja hyödynnämme HSL-reittejä tehokkaammin koulukuljetuksissa	<ul style="list-style-type: none"> Tarkastelemme vaarallisten teiden luokitusta 	<i>Ei vielä aloitettu</i>	Opetuspäällikkö Sivistystoimialueen kehittämispäällikkö Sivistysjohtaja	Muutosprosessin haasteet Imago
14.3 Tehostamme tilojen käyttöä	<ul style="list-style-type: none"> Lisäämme koulutilojen käyttöä eri toimijoiden kesken 	<i>Koulukerhotoiminta laajennettu</i>	Tilakeskuksen päällikkö Yhteisömanageri Koulujen rehtorit	

17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositavoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
17.5 Kehitämme luontoliikunnan kohteita	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme Tuusulanjärven rantojen kehittämistä Varmistamme Riihikallion koulun luontoliikunnan mahdollisuudet laajennustyön yhteydessä 	<i>Riihikallion uuden koulun kehittämissuunnitelma on laadittu</i>	Opetuspäällikkö Vapaa-aikapalveluiden päällikkö Sivistysjohtaja	Taloudelliset riskit Yhteistyöriskit

23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositavoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
23.2 Lisäämme kielipainotteista opetusta	<ul style="list-style-type: none"> Laajennamme koulujen kieliohjelmia Selvitämme IB-linjan käyttöönoton 	<i>Varhaiskasvatuksessa aloittaa kielirikasteinen toiminta ruotsinkielellä IB-linjan kustannukset selvitetty. Asiaa arvioidaan seuraavan kerran Monion rakentumisen yhteydessä.</i>	Sivistysjohtaja	Kielivalintojen hajonta ja palveluverkon hajanaisuus, muodostuuko ryhmiä ja joudutaanko kuljettamaan

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisen mahdollistaminen				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositavoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 31.8.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
29.2 Varmistamme, että eripuolilla kuntaa on kuntalaisten kokoontumisen ja omaehtoisen tekemisen mahdollistavia tiloja	<ul style="list-style-type: none"> Tarkastelemme kuntalaisten kokoontumisen ja omaehtoisen tekemisen mahdollistavia tiloja kokonaisuutena yhteistyössä kehittämisverkostojen kanssa Luomme edellytyksiä PopUP –toiminnalle kaikissa kuntakeskuksissa Sovimme tilojen kustannuspaikan 		Sivistysjohtaja Tilakeskuksen päällikkö Elinvoimajohtaja Konsernipalveluiden kehittämis-päällikkö Yhteisömanageri	Taloudelliset riskit

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-ELOKUU 2019